



KAMUYU AYDINLATMA PLATFORMU

LDR TURİZM A.Ş. Sürdürülebilirlik Uyum Raporu 2025 - Yıllık Bildirim

Özet Bilgi

2025 Yılı Sürdürülebilirlik Uyum Raporu



**MERKEZİ KAYIT
İSTANBUL**

Türkiye Sermaye Piyasası - Merkezi
Saklama ve Veri Depolama Kuruluşu

İlgili Şirketler □

İlgili Fonlar □

	Uyum Durumu				Açıklama	Kamuya Açıklanan Bilgilere İlişkin Rapor Bilgisi (Sayfa numarası, internet sitesinde yer aldığı menü adı)
	Evet	Kısmen	Hayır	İlgisiz		
Sürdürülebilirlik Uyum Raporu						
A. GENEL İLKELER						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.		X			ÇSY konularındaki riskler ve fırsatlar Sürdürülebilirlik Komitesi çalışmaları ile yürütülmekte olup, Şirketimizin TSRS uyumlu 2026 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu hazırlanarak kamuya açıklanacaktır. Mevcut durumda, 2025 yılı için yapılan değerlendirmede, başta Şirketimiz ve pay sahiplerimiz olmak üzere menfaat sahipleri açısından, yüksek önemli/önemli düzeyde iklim riskimiz bulunmamaktadır. Çevre ve/veya sosyal konularda kritik öneme sahip olabilecek etkiler bulunmamaktadır. Şirketimiz, KGK tarafından 13.01.2026 tarihinde yayınlanan eşik değer değişiklikleri ile ilgili kurul kararı ile 2024 ve 2025 yılları için TSRS kapsamı dışında kaldığından detaylı değerlendirmeler 2026 yılı TSRS raporlama çalışması kapsamında yapılacaktır.	
A1.1. Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		X			Şirketimiz ÇSY Politikaları kapsamında; Sürdürülebilirlik Politikası, Çevre ve İklim Politikası, İnsan Hakları Politikası, İnsan Kaynakları Politikası, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası, Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası, Etik Kurallar, Tedarik Zinciri Yönetimi Politikası ve Müşteri İlişkileri Yönetimi Politikası hazırlanarak Şirketimiz internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri sayfasında yayınlanmıştır.	https://www.liderfilo.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/ https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1451806
					TSRS kapsamına uygun şekilde başta	

A1.2. ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.			X	iklim hedefleri olmak üzere, ÇSY hedefleri ile ilgili çalışmalar, A1.1 maddesinde belirtildiği şekilde 2026 yılı TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporlaması kapsamında yapılacaktır.	
A2. Uygulama/İzleme					
A2.1. ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X			Yönetim Kurulu'nun 25.06.2025 tarihli kararıyla Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturularak yetki ve sorumluluklar belirlenmiş ve Komite Çalışma Esaslarının kabulüne karar verilmiş, internet sitesinde açıklanmıştır. Bu kapsamdaki detaylı bilgiler 2026 yılı TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporunda yer alacaktır.	https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1451806 https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1045355 https://www.liderfilo.com.tr/yatirimci-iliskileri/yonetim-kurulu-ve-komiteler/ https://www.liderfilo.com.tr/wp-content/uploads/2025/06/Surdurulebilirlik-Komitesi-Calisma-Esaslari.pdf
A2.1. Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X			Sürdürülebilirlik Komitesi çalışmaları hakkında 2025 yılında Yönetim Kurulu'na 4 adet rapor sunmuştur.	
A2.2. ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X	ÇSY hedefleri konusundaki çalışmalar 2026 yılı TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporlaması kapsamında değerlendirilecektir.	
A2.3. ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.			X	ÇSY uygulamaları ve ÇSY hedefleri ile KPG'lerin belirlenmesi çalışmaları 2026 yılı TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporlaması kapsamında değerlendirilecektir.	
A2.4. İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.			X	İş süreçlerimizde sürdürülebilirlik performansının izlenmesi konusunda değerlendirmeler 2026 yılı TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu kapsamında yapılacaktır.	
A3. Raporlama					
A3.1. Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.			X	Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde belirtilen ilkelere uyum durumuna ilişkin açıklamalara yıllık faaliyet raporunda, söz konusu açıklamalarda dönem içerisinde önemli bir değişiklik olması durumunda ise, ilgili değişikliğe ara dönem faaliyet raporlarında yer verilmektedir. Şirketimizin TSRS standartları kapsamında 2026 Yılı Sürdürülebilirlik	Faaliyet Raporlarımız internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri sayfasında yer almaktadır. https://www.liderfilo.com.tr/yatirimci-iliskileri/faaliyet-raporlari/

				Raporu çalışmaları ile kamuya açıklanacaktır.	
A3.2. Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.			X	Şirket faaliyetlerinin BM SKA'ları ile ilişkisi 2026 yılı TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporlaması çalışmaları kapsamında değerlendirilecektir.	
A3.3. ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan , ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.			X	ÇSY konularında mevcut bir dava bulunmamaktadır.	
A4. Doğrulama					
A4.1. Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.			X	2025 yılında bir ÇSY denetimi yapılmamıştır. 2026 yılı TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporu kapsamında bir bağımsız denetim kuruluşu tarafından, sınırlı güvence denetimi yapılması beklenmektedir.	
B. ÇEVRESEL İLKELEER					
B1. Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.		X		Şirketimiz Çevre ve İklim Politikası ile Sürdürülebilirlik Politikası oluşturularak kamuya açıklanmıştır . Çevre yönetimi ile ilgili uygulamalar 2026 yılı TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporlaması çalışmaları kapsamında değerlendirilecektir.	Yatırımcı İlişkileri sayfasında, Kurumsal Yönetim başlığı altında yer almaktadır. https://www.liderfilo.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/ https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1451806
B2. Çevre yönetimine ilişkin bilgilerin verilmesinde hazırlanan çevresel raporlara ilişkin olarak raporun kapsamı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, raporlama koşulları ile ilgili kısıtlar kamuya açıklanmıştır.			X	Çevre mevzuatı kapsamında faaliyetlerimizle bağlantılı bir yasal bildirim yükümlülüğümüz bulunmamaktadır. Ancak 2026 yılı TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporlaması çalışmaları kapsamında çevre konuları değerlendirilecektir.	
B4. Menfaat sahipleri (Yönetim kurulu üyeleri, yöneticiler ve çalışanlar gibi) bazında performans teşvik sistemleri kapsamında ödüllendirme kriterlerine dahil edilen çevresel hedefler kamuya açıklanmıştır.			X	İklim ve çevre hedefleri ile performans sistemi bağlantısı 2026 yılı TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporlaması kapsamında değerlendirilecektir.	
B5. Öncelikli olarak belirlenen çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.			X	Sektörel açıdan operasyonel kiralama dışında (satış sonrası araç onarım, lastik değişimi vs gibi) herhangi bir faaliyetimiz bulunmadığından çevresel etkilerimiz de ofis faaliyetleri kaynaklı evsel ve ambalaj atıklarından oluşmaktadır. Dolayısıyla oldukça düşük olan çevresel etkilerimiz, başta iklim değişikliği olmak üzere 2026 yılı TSRS uyumlu	

				Sürdürülebilirlik Raporlaması kapsamında değerlendirilecektir.	
B7. Operasyon süreci dahil ortaklık değer zinciri boyunca tedarikçi ve müşterileri de kapsayacak şekilde çevresel konuların nasıl yönetildiği, iş hedeflerine ve stratejilere nasıl entegre edildiği kamuya açıklanmıştır.			X	Çevre yönetimi konusunda değer zincirinin önemli bileşenleriyle, özellikle araç temini, bakım onarım tedarikçilerimizle çevresel konuların değerlendirilmesi için altyapının oluşturulması sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında değerlendirilecektir.	
B8. Çevre konusunda ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşlarının politika oluşturma süreçlerine dahil olup olunmadığı ve bu kurum ve kuruluşlarla yapılan iş birlikleri kamuya açıklanmıştır.			X	Çevre konusunda STK iş birlikleriyle ilgili, TOKKDER gibi sektörel derneklerin faaliyetleri takip edilmektedir. Önümüzdeki yıllarda bu konu sürdürülebilirlik komitesi aracılığıyla değerlendirilecektir.	
B9. Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atık su yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri)) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde kamuya açıklanmıştır.			X	Çevresel göstergeler ve sera gazı emisyon hesaplamaları 2026 yılı TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporlaması kapsamında değerlendirilecektir.	
B10. Verileri toplamak ve hesaplamak için kullanılan standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.			X	Sera gazı emisyon verilerinin toplanması, hesaplama standartları ve metodolojileri TSRS 2 standardına uygun şekilde GHG Protokolü gereklilikleri kapsamında 2026 yılı TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporlamasında açıklanacaktır.	
B11. Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerinin artış veya azalışı kamuya açıklanmıştır.			X	2026 yılı ilk TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporlaması olacağından, ilgili kıyaslama verileri sonraki yıllarda oluşacaktır.	
B12. Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirlenmiş, bu hedefler ve geçmiş yıllarda belirlenen hedeflere göre ilerleme durumu kamuya açıklanmıştır.			X	Çevresel hedefler 2026 yılı TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporlaması çalışması kapsamında öncelikle TSRS 2 standardı gereklilikleriyle iklim hedeflerinin belirlenmesi ile başlanacak olup, ilerleyen dönemlerde diğer ilgili konular da kapsama dahil edilecek ve ilerleme durumu verileri sonraki yıllarda oluşacaktır.	
B13. İklim krizi ile mücadele stratejisi oluşturulmuş ve planlanan eylemler kamuya açıklanmıştır.			X	İklim değişikliği kapsamında strateji çalışması 2026 yılı TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik	

				Raporlaması kapsamında yapılacaktır.		
B14. Ürünler ve/veya hizmetlerin çevreye potansiyel olumsuz etkisini önlemek veya bu etkileri minimuma indirmek amacıyla program ya da prosedürler oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.		X		Sektörel açıdan operasyonel kiralama dışında (satış sonrası araç onarım, lastik değişimi vs gibi) herhangi bir faaliyetimiz bulunmadığından çevresel etkilerimiz de ofis faaliyetleri kaynaklı evsel ve ambalaj atıklarından oluşmaktadır. Dolayısıyla oldukça düşük olan çevresel etkilerimiz, başta iklim değişikliği olmak üzere Sürdürülebilirlik komitesi tarafından değerlendirilmektedir. Bu kapsamda Çevre ve İklim Politikası ile Sürdürülebilirlik Politikası çalışanlarımıza duyurulmuş ve halka açık olarak web sitemizde yayınlanmıştır.		
B14. Üçüncü tarafların (örn. tedarikçi, alt yüklenici, bayi vb.) sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlar alınmış ve bu aksiyonlar kamuya açıklanmıştır.			X	Sera gazı emisyonlarının azaltımı çalışmaları 2026 yılı TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporlaması kapsamında yapılacaktır.		
B15. Çevresel etkileri azaltmaya yönelik girişim ve projelerin sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarrufları kamuya açıklanmıştır.			X	Yukarıda da belirtildiği gibi, oldukça düşük olan çevresel etkilerin mümkün olduğunca azaltımı ile ilgili çalışmalar 2026 yılı TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporlaması kapsamında değerlendirilecektir.		
B16. Enerji tüketimi (doğal gaz, motorin, benzin, LPG, kömür, elektrik, ısıtma, soğutma vb.) verileri Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak kamuya açıklanmıştır.			X	Sera gazı emisyon verileri içinde Kapsam 1 ve Kapsam 2 olarak 2026 yılı TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporunda açıklanacaktır.		
B17. Raporlama yılında üretilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında kamuya açıklama yapılmıştır.				X	Şirketimiz hizmet sektöründe, şehir altyapısını kullanan ofis çalışma düzeninde bulunduğundan uygulanabilir değildir. Bu konudaki açıklamalar 2026 yılı TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuzda sunulacaktır.	
B18. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapılmış ve kamuya açıklanmıştır.				X	Şirketimiz hizmet sektöründe, şehir altyapısını kullanan ofis çalışma düzeninde bulunduğundan uygulanabilir değildir. Enerji tüketimi hakkında detaylı bilgiler 2026 yılı TSRS uyumlu	

				Sürdürülebilirlik Raporumuzda sunulacaktır.	
B19. Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verileri kamuya açıklanmıştır.			X	Şirketimiz hizmet sektöründe, şehir altyapısını kullanan ofis çalışma düzeninde bulunduğundan uygulanabilir değildir. Enerji kullanımı hakkında detaylı bilgiler 2026 yılı TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporumuzda sunulacaktır.	
B20. Enerji verimliliği projeleri yapılmış ve enerji verimliliği projeleri sayesinde elde edilen enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarı kamuya açıklanmıştır.			X	Şirketimiz hizmet sektöründe, şehir altyapısını kullanan ofis çalışma düzeninde bulunduğundan uygulanabilir değildir. Bu konudaki açıklamalar 2026 yılı TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuzda sunulacaktır.	
B21. Su tüketimi, varsa yer altından veya yer üstünden çekilen, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarları, kaynakları ve prosedürleri kamuya açıklanmıştır.			X	Şirketimiz hizmet sektöründe, şehir altyapısını kullanan ofis çalışma düzeninde bulunduğundan uygulanabilir değildir. Su tüketimi ile ilgili bilgiler 2026 yılı TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuzda sunulacaktır.	
B22. Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dâhil olup olmadığı kamuya açıklanmıştır.			X	Şirketimiz hizmet sektöründedir ve ihracat faaliyeti bulunmamaktadır. Mevcut durumda ülkemizde yeni yayınlanan İklim Kanunu ve taslak ETS yönetmeliği kapsamında yer almamaktadır. İlgili mevzuatın kapsadığı sektörlerin ve eşik değerlerin değişimi takip edilecek ve yasal yükümlülükler yerine getirilecektir. Bu konudaki açıklamalar 2026 yılı TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuzda sunulacaktır.	
B23. Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi kamuya açıklanmıştır.			X	Şirketimiz hizmet sektöründedir ve ihracat faaliyeti bulunmamaktadır. Mevcut durumda ülkemizde yeni yayınlanan İklim Kanunu ve taslak ETS yönetmeliği kapsamında yer almamaktadır. Karbon kredisi ile ilgili gelişmeler takip edilecek ve yasal yükümlülükler yerine getirilecektir. Bu konudaki açıklamalar 2026 yılı TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuzda sunulacaktır.	

B24. Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntıları kamuya açıklanmıştır.			X	Şirketimizde mevcut durumda henüz bir iç karbon fiyatı uygulaması bulunmamaktadır. Bu konudaki açıklamalar 2026 yılı TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuzda sunulacaktır.	
B25. Ortaklığın çevresel bilgilerini açıkladığı platformlar kamuya açıklanmıştır.		X		Şirketimiz yukarıda da açıklandığı gibi mevcut durumda Çevre Mevzuatı kapsamında yasal bildirimlere tabi değildir, bu konudaki gerekli açıklamalar 2026 yılı TSRS uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuzda sunulacaktır.	
C. SOSYAL İLKELER					
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları					
C1.1. İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.		X		Şirketimizin İnsan Hakları Politikası, İnsan Kaynakları Politikası, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası, Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası ve Etik Kurallar mevcut olup, sorumluluklar komitelerde en üst seviyede tanımlanmış ve kamuya açıklanmıştır.	Yatırımcı İlişkileri sayfasında, Kurumsal Yönetim başlığı altında yer almaktadır. https://www.liderfilo.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/ https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1451806
C1.2. Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.		X		Şirketimiz Tedarik Zinciri Yönetimi Politikası, İnsan Hakları Politikası, İnsan Kaynakları Politikası, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası, Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası ve Etik Kurallar mevcut olup, kamuya açıklanmıştır.	Yatırımcı İlişkileri sayfasında, Kurumsal Yönetim başlığı altında yer almaktadır. https://www.liderfilo.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/ https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1451806
C1.3. Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.		X		Dezavantajlı/ kırılğan gruplar, azınlık hakları, fırsat eşitliği konularındaki yaklaşımımız ve ilkelerimiz İnsan Hakları Politikası ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası ile halka açık olarak yayınlanmıştır. Değer zincirimize yaygınlaştırılması, Tedarik Zinciri Yönetimi Politikası'nın tedarikçilerimizle paylaşılması ve sözleşmelerin bir parçası olarak değerlendirilmesi yoluyla yapılmaktadır.	Yatırımcı İlişkileri sayfasında, Kurumsal Yönetim başlığı altında yer almaktadır. https://www.liderfilo.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/ https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1451806
C1.4. Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.		X		İnsan Hakları Politikası, İnsan Kaynakları Politikası, Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası kamuya açık olarak internet sitemizde yayınlanmaktadır.	Yatırımcı İlişkileri sayfasında, Kurumsal Yönetim başlığı altında yer almaktadır. https://www.liderfilo.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/ https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1451806
				İnsan Kaynakları Politikası, İnsan Hakları Politikası, İş	

C1.5. Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	X			Sağlığı ve Güvenliği Politikası, Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası ve Etik Kurallar, Şirketimiz internet sitesi Yatırımcı İlişkileri/ Kurumsal Yönetim sayfasında yer almaktadır.	Yatırımcı İlişkileri sayfasında, Kurumsal Yönetim başlığı altında yer almaktadır. https://www.liderfilo.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/ https://www.kap.org.tr/Bildirim/1451806
C1.5. Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyumsuzluk çözüm süreçleri belirlenmiştir.		X		Etik ihlaller "etik@liderfilo.com.tr" adresinden (anonim olarak da) iletilebilir, diğer her türlü konuda ise şikâyetlerin doğrudan ilgili bölüm müdürüne iletilmesi genel kural olarak benimsenmiştir. Mevcut durumda çalışanlar için başka bir şikâyet mekanizması bulunmamaktadır.	
C1.5. Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönem içinde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.			X	Çalışan memnuniyeti ile ilgili aksiyonlar sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında değerlendirilecektir.	
C1.6. İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası, Şirketimiz internet sitesi Yatırımcı İlişkileri/ Kurumsal Yönetim sayfasında yer almakta olup kamuya açıklanmıştır.	Yatırımcı İlişkileri sayfasında, Kurumsal Yönetim başlığı altında yer almaktadır. https://www.liderfilo.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/ https://www.kap.org.tr/Bildirim/1451806
C1.6. İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.		X		İSG konusunda İş Güvenliği Uzmanı ile çalışılmaktadır. Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında değerlendirilecektir.	
C1.7. Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Şirket Kişisel Verilerin Korunması ve Veri Mahremiyeti Politikası internet sitemizde Kurumsal başlığı altında yer almaktadır.	https://www.liderfilo.com.tr/kurumsal/kisisel-verilerin-korunmasi-ve-veri-mahremiyeti-politikasi/
C1.8. Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X			Etik Kurallarımız, Şirketimiz internet sitesi Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim sayfasında yer almakta olup kamuya açıklanmıştır.	Yatırımcı İlişkileri sayfasında, Kurumsal Yönetim başlığı altında yer almaktadır. https://www.liderfilo.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/ https://www.kap.org.tr/Bildirim/1451806
C1.9. Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.		X		Bu ilke kapsamındaki kısmi bilgiler Faaliyet Raporu'nun "Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalara İlişkin Bilgiler" başlığı altında yer almakta olup, aynı zamanda Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası ile Bağış Politikası internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.	Faaliyet Raporlarımız ve politikalar internet sitemizin Yatırımcı İlişkileri sayfasında yer almaktadır. https://www.liderfilo.com.tr/yatirimci-iliskileri/faaliyet-raporlari/ https://www.liderfilo.com.tr/yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/
C1.10. Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenlenmiştir.	X			Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında 2025 yılında toplantılar ve eğitimler yapılmıştır.	
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler					
				Müşteri İlişkileri Yönetimi Politikası, Şirketimiz internet	Yatırımcı İlişkileri sayfasında, Kurumsal Yönetim başlığı altında yer almaktadır. https://www.liderfilo.com.tr/

C2.1. Müşteri şikâyetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenlenmiş ve kamuya açıklanmıştır.	X			sitesi Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim sayfasında yer almakta olup kamuya açıklanmıştır .	yatirimci-iliskileri/kurumsal-yonetim/ https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1451806
C2.2. Paydaşlarla yürütülen iletişim (hangi paydaş, konu ve sıklık) hakkında bilgiler kamuya açıklanmıştır.		X		Paydaş iletişimi konusu 2025 yılı sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında değerlendirilmiş olup kamuya açıklanması önümüzdeki yıllarda değerlendirilecektir.	
C2.3. Raporlamalarda benimsenen uluslararası raporlama standartları açıklanmıştır.			X	2026 yılı Sürdürülebilirlik Raporlaması TSRS kapsamında yapılacak ve açıklanacaktır.	
C2.4. Sürdürülebilirlik ile ilgili benimsenen prensipler, imzacı veya üye olunan uluslararası kuruluş, komite ve ilkeler kamuya açıklanmıştır.			X	Sürdürülebilirlikle ilgili üyelikler 2026 yılı sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında değerlendirilecektir.	
C2.5. Borsa İstanbul'un ve/veya uluslararası endeks sağlayıcıların sürdürülebilirlik endekslerinde yer almak için geliştirmelerde bulunulmuş, çalışmalar yürütülmüştür.			X	Henüz Borsa İstanbul ve/veya uluslararası bir sürdürülebilirlik endeksine dahil olunmamıştır. Bu yönde mevcut bir çalışma olmayıp, ileriki dönemlerde değerlendirilecektir.	
D. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ					
D1. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurulmuştur.		X		Paydaş analizi çalışması 2025 yılında sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında gerçekleştirilmiştir. İlerleyen dönemlerde güncellenmesi ve yayınlanması değerlendirilecektir.	
D2. Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışmalar yapılmıştır.		X		Sosyal sorumluluk faaliyetleri sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında değerlendirilmektedir , sürdürülebilirlik konusunda çalışanların bilinçlenmesi ile ilgili çalışmalar yapılmaktadır.	